

ZAKLATÁS ÉS BÁNTALMAZÁS ELLENI SZABÁLYZAT

TANÁCSADÓK A FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSÉRT

Mindenki számára fontos, hogy a munkahelyi légkör zavartalan legyen és az emberek tiszteljék egymást. A zaklatás és a bántalmazás bármely szervezetben, munkahelyen megjelenhet, így a TFF-ben is. Amennyiben ez bekövetkezne, a Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért igyekeznek minden érintett számára a megfelelő időben és kellő odafigyeléssel, tapintatos módon megoldást biztosítani. A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért gyorsan és határozottan kíván fellépni zaklatás és bántalmazás esetén. Senkinek sem kell beletörődnie a munkahelyi zaklatásba, és nem szabad úgy éreznie, hogy nem akar vagy képtelen panaszt tenni a további zaklatástól vagy ellehetetlenítéstől (megfélemlítéstől) való félelem miatt.

A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért határozott álláspontot képvisel ezzel kapcsolatban annak érdekében, hogy bármely egyén méltó bánásmódban részesüljön a munkahelyén. Azon egyéneket, akik aggodalmukat fejezték ki a megfélemlítés/zaklatás miatt, igazságos és méltányos bánásmódban kell részesíteni a probléma fennállása alatt és után is. Ezen szabályzat alapján a vezetők és a beosztottak megpróbálhatják nem hivatalos módon megoldani a problémát ott, ahol szükséges és lehetséges, az ebben a szabályzatban foglalt speciális iránymutatásokat követve. Amennyiben nem sikerül informális módon megoldani a problémát, a sértett a TFF esélyegyenlőségi megbízottjához fordulhat, aki hivatalos vizsgálatot indít a megkeresések alapján.

Hatáskör

Jelen szabályzat vonatkozik a tisztségviselőkre, az alkalmazottakra, a megbízási szerződéssel foglalkoztatottakra és az önkéntesekre egyaránt.

Jelen szabályzat nem része az alkalmazottak foglalkoztatási feltételeinek, a Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért belátása szerint aktualizálhatja vagy változtatásokat végezhet rajta. Hacsak a helyi munkajog nem kínál kedvezőbb feltételeket, úgy azt kell szem előtt tartani. Ellenkező esetben jelen szabályzatot szükséges alkalmazni.

Cél

A munkáltatók és munkavállalók számára világossá kell tenni, hogy azon cselekedetek, melyek:

- más egyén méltóságát sértik, vagy
- megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy sértő légkört teremtenek, vagy
- mást egyént tisztességtelen bánásmódban részesítenek bármilyen alapon, különös tekintettel faji hovatartozásra, fogyatékosagra, nemre, nemi identitásra, vallásra/hitre, életkorra, szexuális beállítottságra,

- tisztában van azzal, hogy a bántalmazás akár az ő környezetében is történhet,
- szükség szerint felhívja a figyelmet az olyan magatartásra, amely sértő lehet és felhívja a figyelmet jelen szabályzatra,
- azonnali hatállyal intézkedik, amint zaklatást észlel,
- minden esetben gyorsan, határozottan és diszkréten jár el.

Egyenlőségi nyilatkozat

A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért fontosnak tartja, hogy minden szabályzat és azok alkalmazása a diszkrimináció minden formájától mentes legyen, mint például faji alapú megkülönböztetés, fogyatékoság, nemi identitás, vallás/hit, életkor, szexuális irányultság vagy más személyes ismertetőjel.


A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért figyelemmel kívánja kísérni jelen szabályzat gyakorlati alkalmazását annak érdekében, hogy felismerje, ha az kedvezőtlen hatással van egyének bizonyos csoportjára, és ennek megfelelően intézkedjen.

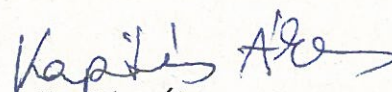
Közzététel és végrehajtás

A szabályzat a következő módon kerül ismertetésre:

- Közzététel minden új alkalmazott, önkéntes számára
- A szabályzat bemutatása a Közgyűlésen

Elfogadta a Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért Elnöksége 2022. június 17-én.

 TANÁCSADÓK A
FENNTARTHATÓ
FEJLŐDÉSÉRT
9938 SZATTA, FŐ U. 17.
ADÓSZÁM: 18174762-1-18


Kapitány Ákos

elnök