

A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért egyesület fenntarthatósági terve

Tartalom

BEVEZETÉS	2
KÜLDETÉS	2
FENNTARTHATÓSÁGI ELVEK	2
MILYEN TÁRSADALMI KÉRDÉSEKRE PRÓBÁL A TPF VÁLASZT ADNI?.....	3
A SZERVEZET ÉRTÉKEI.....	4
HELYZETELEMZÉS	6
AMIKRE BÜSZKÉK VAGYUNK - ERŐSSÉGEK.....	6
FEJLESZTENDŐ, MI NEM MŰKÖDIK - GYENGESÉGEK.....	6
LEHETŐSÉGEK	7
VESZÉLYEK	7
MEGOLDÁSI IRÁNYOK.....	8
„KICSI, HATÉKONY ÉS ÚTÓS”.....	8
TERMÉKEK	8
ÜGYFELEK.....	8
TEVÉKENYSÉGEK.....	9
ÚJ PROGRAMOK.....	9
BELSŐ FEJLESZTENDŐ TEVÉKENYSÉGEK.....	10
RÖVID TÁVÚ FELADATOK.....	11
ZÖLD IRODA – FENNTARTHATÓSÁG A MINDENNAPOKBAN	12
Stratégia.....	12
Prioritási nyalábok.....	12
Infrastruktúra nyaláb	12
Környezet- és egészség tudatossági nyaláb.....	13
Értékelés	13
Partnerség	13

BEVEZETÉS

A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért egyesület fő célja és tevékenységi fókusza a fenntartható fejlődés témaköre. Ezért a szervezet fenntarthatósági terve a szervezet olyan stratégiai dokumentuma, amely megmutatja, hogy a szervezet értékei és fenntarthatósági elvei alapján, a belső erőforrásokra támaszkodva és a külső lehetőségeket kihasználva milyen szervezeti tevékenységi irányok vezethetők le, rögzítve szervezeti szinten ezen prioritásokat.

A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért (TFF) civil és az üzleti szférában járatos trénerek, szervezetfejlesztők, zöldmozgalmi aktivisták által 2001-ben alapított egyesület.

KÜLDETÉS

A szervezet küldetése szerint célja az emberek és közösségek fejlődésének és együttműködésének fejlesztése. A tudatos, tájékozott, egészséges öntudattal, kurázsival, szakértelemmel és bölcsességgel felvértezett közösségek jelenthetik a fenntartható társadalom és világ alapját.

FENNTARTHATÓSÁGI ELVEK

A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért egyesület által követett fenntarthatósági elvek:

1. Az élet minden formájának tisztelete, a környezet joga: A természetes környezet felépítésének és a benne működő folyamatoknak a fenntartása megköveteli, hogy az ember tisztelje, és fölöslegesen, azaz alapos ok nélkül ne változtassa meg környezetét, és ne pusztítsa el az élet különböző formáit (fajok, alfajok, fajták, népségek, egyedek és azok különböző szaporodási formái).
2. A fenntartható használat kötelessége: A természeti erőforrások az emberiség közös öröksége, azzal fenntartható módon kell bánni, biztosítván azt, hogy a természeti erőforrások abban az ütemben kerüljenek használatra, amilyenben képesek megújulni.
3. A természetes környezetet, annak rendszereit azok környezeti adottságainak megfelelően úgy kell használni, hogy az adottságok fennmaradjanak.

4. A természeti erőforrások használatának a közjót kell szolgálnia, és éppen ezért a megújulás biztosítása érdekében nem lehetnek a magánhasznosítás forrásai.
5. A természeti erőforrások úgy szolgálhatják a közjót, hogy azok közösségi tulajdonba vannak, a gazdálkodásuk feletti ellenőrzést pedig a helyi közösség gyakorolja.
6. A jövő generációk számára meg kell óvni a természetes rendszereket és folyamatokat a tudományos ismeretszerzés, az esztétikai igények, az örömszerzés, a rekreáció érdekében. A természetes folyamatok védelme érdekében biztosítani kell az ember által legalább közvetlenül nem érintett területek fennmaradását.
7. A szükségletek kielégítése: a szükségletek kielégítésének lehetőségét a természeti erőforrások szabják meg. Ezen belül kell garantálni az alapvető szükségletek kielégítését.
8. Az egyén köteles mindent megtenni egészségének megőrzése érdekében, felelős önmaga és mások egészségének megőrzéséért.
9. A jövő érdekében alkalmazni kell a megelőzés és elővigyázatosság elvét, amelynek értelmében kötelességünk a belátható kedvezőtlen hatások mértékelése, és ennek feltételezésekor azok bekövetkeztének megelőzése.

MILYEN TÁRSADALMI KÉRDÉSEKRE PRÓBÁL A TFF VÁLASZT ADNI?

- A problémák összefüggnek világszinten, ne csak szűk hazai fókusz legyen a szervezetek tevékenysége
- Hedonista életmód, másrészt ezoteria, mint álmegoldások - a TFF-nek a mértékletes élet lehet irány (élmény, de mértékkel)
- Egyéni viszony a fenntarthatósághoz
Közösségek viszonya a fenntarthatósághoz
Családok viszonya a fenntarthatósághoz
- Új célcsoportok (újfajta együttműködési formák. Pl: önkormányzatok és civil szervezetek együttműködése, vállalkozások és civilek együttműködése, szociális vállalkozások, non-profit szervezetek)
- Közbirtokosság vs. Oligarchák
- Önfenntartás kérdésköre

- Képesség mellé motiváció is legyen
- Tolmácsolni szektorok között
- „Elég” / Mérték-Érték
- Gyökértelenség kérdései
- Egyéni/Csoportos lépési lehetőségek a megoldások felé
- Mintaadás : Tudás → TFF <--- Gyakorlati tapasztalat
- Egymástól tanulásra alkalmas generálása
- Felelősségvállalás, önrendelkezés, rendszerben gondolkodás
- Gyakorlati ismeretek (pl. vidékfejlesztési hallgatók képzése)
- Mi a viszonyítási pont ma?
- Lassú életvitel / Teremtő lassúság
- Értékmentés (tudás)
- Tanácsot adni nagy felelősség

A SZERVEZET ÉRTÉKEI

- hasonló értékrend, magunknak építjük
- gyakorlatiasság
- hitelesség
- termékek, erőforrások ismerete
- pénz nem elsődleges (bár fontos), hanem egyéb hasznok
- összeadódnak a tudások
- szabadság
- személyesség
- bevonódás
- igényesség
- együttműködés
- közösség
- igény a hatékonyságra
- igényesség
- szakmaiság

- kapacitás
- növekedési igény
- stabilitás, hosszú távra tervezünk
- érettség
- hitelesség
- felelősség
- fenntarthatóság
- tenni akarás
- szakmai alázat
- nyitottság
- innovatív
- közös munkaközösségi kohézió
- megélhetés
- céltudatosság
- új, úttörő fejlesztések
- működőképesség
- alkalmazkodóképesség
- együttlét
- működés
- megélhetés
- színvonalas munka
- társadalmi igényekre reagálni

HELYZETELEMZÉS

AMIKRE BÜSZKÉK VAGYUNK - ERŐSSÉGEK

- Vidéki gyökerek, kapcsolatok
- Érték alapon szerveződő közösség
- „baráti hangulat”
- Nem volt létfenntartási kényszer (eddig)
- Nem professzionalizálódott
- Merünk nemet mondani
- Személyre szabott tréningek
- Együttgondolkodás az ügyfelekkel, felhasználóbarát
- Vagyunk még, össze tudunk jönni gondolkodni
- Van elnök (vezető) + társelnök (operatív ember)
- Lelkiismeretes munka, gondolkodó emberek vagyunk
- Szaktudás (széles körben)
- Ügyfélkör (megrendelő +forrás) + holdudvar
- Közép nagy projekteket el tudunk vállalni
- Innovatív , újdonságkereső
- Pénzügyi tartalék
- Nyitottság egyenrangúság
- Szakmai alázat
- Az élettapasztalat átszűrődik a munkánkon
- Sokszínű tapasztalatok
- Egy jobb világot szeretnénk

FEJLESZTENDŐ, MI NEM MŰKÖDIK - GYENGESÉGEK

- Nagy közös munka
- Mindenkinek van más-fontosabb, sürgősebb dolga
- Fizetőképes ügyfélkör
- Marketing (honlap , szórólap)

- Nem tudjuk, kik vagyunk, és mit akarunk
- Hiányzó szervezeti szintű tevékenység (szerteágazó programok)
- Szervezeti modell (ügyvédi munkaközösség) → új kellene
- Operatív működés
- Sok helyről vagyunk
- Kiszámítható megélhetés
- Önképzés
- Szupervízió
- Civilként nincs stratégiánk

LEHETŐSÉGEK

- érték alapú projekt fejlesztés
- erőforrásokhoz hozzáférés →
- helyi erőforrás, helyi gazdaság fejlesztés
- túl élő tréning-változás menedzsment.
- partnerek keresése
- nemzetközi (EU) (pályázat) partnerek keresése, önképzés
- céges tréningek
- egyházak (közösség építés)
- „Vidék íze”
- gazdasági, társadalmi, önkormányzati működés integrálása
- Életmód minta
- kommunikációs eszköztár fejlesztése

VESZÉLYEK

- bizonytalanság
- rövid távú Horizont
- túléléssel foglalkoznak az emberek, a civilek is
- érték válság van
- konkurencia

MEGOLDÁSI IRÁNYOK

„KICSI, HATÉKONY ÉS ÜTŐS”

Lehetőségek az ügyfél új termék viszonylatban:

1. Új termék meglévő ügyfélnek → termékfejlesztés
2. Meglévő termék – meglévő ügyfél
3. Új ügyfélnek meglévő termék → ügyfélkör bővítés
4. Új termék-új ügyfél → tananyagfejlesztés

TERMÉKEK

- helyi, integrált fejlesztés
- válság menedzsment (túlélő tréning)
- „vidék íze” életmód minta
(-„család barát” tréning)
- szakértői munka (körny.pol.)
- civil menedzsment tréning
- érdekérvényesítési tréning
- szervezet fejlesztés
- konfliktus kezelés
- örömréning
- ÖKO bank
- hálózat építés
- fenntartható fejlődés tréning
- társasjáték fejlesztés

ÜGYFELEK

- civil
- zöld civil
- állami adományozók
- trust ökotárs
- (bankok)

- „analog közönség”
- Önkormányzat
- vidéki közösség
- egyházak
- kis vállalkozók
- „klíma barát szöv.”
- fiatal aktivisták
- családtagok

TEVÉKENYSÉGEK

- tréning vidékre költözőknek
- Mőbiusz arculat
- társasjáték
- operatív funkció biztosítása
- önkormányzatok segítése (önellátó gazdaság)
- projektfejlesztés, ami a gazd., társ.,környvéd. integrálása
- társadalmi vállalkozás
- helyi gazdaság fejlesztése
- fenntarthatóság light – „mértékkel-értékkel”
- közösségi mezőgazdaság segítése

ÚJ PROGRAMOK

1. Helyi, integrált fejlesztés:

Felelős: Ponicsán Péter

Résztvevők: Hrabovszky Melinda, Farkas István

2. Válság menedzsment:

Felelős: Kapitány Ákos

Résztvevők: Hrabovszky Melinda, Perneczky László

3. „Vidék íze” életmód minta:

Felelős: Hrabovszky Melinda,

Részvevők: Ponicsán Péter, Horváth Kinga

4. Családbarát tréning kínálat:

Felelős: Horváth Kinga

Részvevők: Hrabovszky Melinda, Perneczky László

5. Környezetpolitikai szakértői munka

Felelős: Perneczky László

BELSŐ FEJLESZTENDŐ TEVÉKENYSÉGEK

1. Kommunikációs eszköztár

Felelős: Perneczky László

Részvevők: Hrabovszky Melinda,

2. Önképzés (egymásnak adjuk át amit tudunk)/ belső találkozók

Felelős: Horváth Kinga

Részvevők: Hrabovszky Melinda, Ponicsán Péter

3. Forrás szerzés ÁKOS,István.Póni

Felelős: Kapitány Ákos

Részvevők: Ponicsán Péter, Farkas István

RÖVID TÁVÚ FELADATOK

Társadalmi vállalkozás

- Társasjáték-fejlesztés („Tanyasi élet „ – civilizációs társasjáték)
- Szövetkezeti forma – Andi utánanézés
- Élelem-, energia-szövetkezet, helyi szolgáltatás – Leonardo - Kinga utánanézés

Megnézni nyugaton, tanfolyam-fejlesztés (Hogyan csinálj ilyet?)

Tanulni, ki mit csinál?

- Szivességbank
- Bizalom kell a működéshez, ennek kiépítésében lehet a TFF-nek dolga
- Vegyünk részt ilyenben, tanuljunk _ István : mozgalmi bekapcsolódási pont

Forrásszerzés

- Etikus banki téma / KEOP → országos lefedettséggel kampány
- Ökotárs/ Norvég

Mobius

- Következő találkozóiig név ötletek és szekció (rajzolás)

„Vidék íze” program

- Levédett-e?
- Kiadvány vagy blog
- Hálózat
- Terepgyakorlat
- Kis , ütős videó
- Ökopolisz Alapítvány – kapcsolódási pont
- Segítségnyújtás – hasonló kezdőknek (mentorálás)
- Közös tanulás (nem tréning)
- Önképzés legyen (hitelesség)
- Tanyapedagógia
- „Hogyan terem?” program, évi 4 látogatás
- „Város íze” (egyensúly, nem mehet mindenki vidékre)

ZÖLD IRODA – FENNTARTHATÓSÁG A MINDENNAPOKBAN

A Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért egyesület irodája, rendezvényei legyenek a fenntarthatóság elvein nyugvó, élhető, az itt dolgozók, résztvevők számára egészséges munkakörnyezetet biztosító, az egyesület elveinek megfelelő működésűek.

Stratégia

A küldetés céljait szolgáló beavatkozási területeket megalapozott, világos és megerősített tervek mentén állítjuk a fenntarthatóság szolgálatába.

Prioritási nyalábok

Infrastruktúra nyaláb

Beavatkozási területek:

1. Élelmiszer ellátás

Cél: mind az iroda napi ellátásában, mind a rendezvényeinken elsődlegesen a helyi termelésből származó, nagy környezeti terhelést jelentő csomagolóanyagoktól mentes (elsősorban visszaváltható) élelmiszerek használata. 2015 nyaráig mindkét területen feltárjuk a helyettesítő, a fenti elveknek megfelelő, árban és közelségben elérhető élelmiszerek csoportját, melyeket ettől kezdve beszerzünk és fogyasztunk. A rendezvények lebonyolításához Reprezentációs Segédlet készítése, mely alapján bármely rendezvény szervezője - a lehetőségekhez képest - a fentiekben lefektetettek szerint jobbá teheti a rendezvényét.

2. Tisztasági eszközök

Cél: Az emberi egészségre és a természeti környezetre káros vegyi anyagoktól mentes tisztítóeszközök- és szerek (ideértve a textíliákat, szivacsokat, mosó- és mosogatószerket stb.) használata. 2015 nyaráig feltárjuk a helyettesítő, a fenti elveknek megfelelő, árban és közelségben elérhető eszközök csoportját, melyeket ettől kezdve beszerzünk és használunk.

3. Papír és irodaszer

Cél: az iroda papír és irodaszer felhasználásának csökkentése, fenntarthatóbbá tétele. Ennek érdekében lépések kidolgozása és végrehajtása, köztük például az alábbiak:

- kétoldali nyomtatás lehetőségének megteremtése, használatának propagálása
- Újratölthető tollak beszerzése, egyéb tollak vásárlásának megszüntetése.

A fentiek és az egyéb lépések bevezetésének határideje: 2015 nyara

Környezet- és egészségtudatossági nyaláb

2015 nyaráig kidolgozandó. Az infrastruktúra nyalábbal ellentétben, itt a tudatossággal javítható elemek szerepelnek.

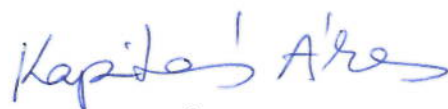
Értékelés

2015 nyaráig a beavatkozási területekre készült terveket az érintettek értékelik és jóváhagyják. A terv indikátorok segítségével történő értékelése félévente történik.

Partnerség

A zöld iroda akcióterv sikerének kulcsa, a partnerség alapelveinek mindenben megfelelő alkalmazása a program tervezése, végrehajtása és ellenőrzése során. Ezért törekszünk arra, hogy a közvetlenül és közvetetten érintett érdekelt feleket mindhárom lépcső során a megvalósításba bevonjuk.

Budapest, 2014. szeptember 5.



Kapitány Ákos

elnök

Tanácsadók a Fenntartható Fejlődésért